

# PROČ ODBORY 2022

## VÝHODY ČLENA ZOO CHEMOPETROL A.S.

Odpověď na otázku, proč odbory, je poměrně snadná. Při existenci odborů je zaměstnavatel povinen podle zákona vše, co se týká pracovněprávních, mzdových, sociálních a jiných podmínek zaměstnanců, projednávat a vyjednávat s odbory, případně odborové organizace informovat. Výsledkem vyjednávání je **kolektivní smlouva**, což je závazný dokument, jehož jednotlivá ustanovení, pokud nejsou plněna, jsou **právně vymahatelná. Uzavření kolektivní smlouvy je možné pouze v případě působení odborové organizace u zaměstnavatele.** V opačném případě rozhoduje zaměstnavatel prakticky o všem sám. **Odbory mají význam ve všech firmách, ale silné a zvláště důležité jsou ve velkých firmách, pokud je zaměstnanci podporují! Průměrné roční mzdy v těchto firmách byly v roce 2022 až o 60 000 Kč vyšší než ve firmách bez odborových organizací.**

Dále je třeba si uvědomit, že funkcionáři a představitelé ČMKOS na té nejvyšší úrovni usilují, brání a vyjednávají za Zákoník práce, minimální mzdu, slušné pracovní podmínky pro zaměstnance v ČR atp. Na úrovni svazů (32 svazů v ČMKOS včetně našeho OS ECHO) jsou zase vyjednávána kolektivní smlouva resortní tzv. kolektivní smlouva vyššího stupně, která významně zvedá některé nároky zaměstnanců v porovnání se zákoníkem práce (OS ECHO např. max. 9x odstupné) nebo jsou zde vyjednány některé z používaných benefitů a sociálních výhod, které vůbec v zákonné povinnosti zaměstnavatelů NEJSOU (např. týdny dovolené navíc, penzijní připojištění, stravenky atp.)!

UKAZATEL	ZÁKONÍK PRÁCE, PŘÍPADNĚ PŘI NEEXISTENCI ODBOROVÉ ORG.	VÝSLEDEK KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ KS UNIPETROL RPA, s.r.o.
Předávání informací	Zaměstnavatel je povinen předávat zaměstnancům informace např. o ekonomické a finanční situaci. <b>A jaká je skutečnost ve firmách?</b>	Dohodnuto v kolektivní smlouvě, informace předávány podle ZP a dohody v KS, odbory znají ekonomickou situaci zaměstnavatele
Organizační změny	Není povinen projednávat, nemá s kým	Je povinen projednávat a v předstihu oznamovat a předkládat
Propouštění ze zaměstnání	Není s kým projednat	Projednává a bere v úvahu názor odborové organizace
Neomluvená absence	O udělení rozhoduje sám zaměstnavatel	Povinnost projednat s odborovou organizací
Dovolená	4 týdny	5 – 7 týdnů (nepřetržitý provoz 6

		týdnů)
<b>Volno s náhradou mzdy nad rámec zákona (NV590/2006 Sb.)</b>	Podle nařízení vlády	NAVÍC: 1 den při narození dítěte 1 den při úmrtí manžela atd. 1 den, když jde dítě poprvé do školy 1 den – denní zaměstnanci za svátek o víkend (v r. 2022 volno v pátek 29.4.)
<b>Pracovní doba</b>	40 hod. týdně denní 37,5 hod. nepřetržitý režim	37,5 hod. týdně, zaměstnanci na vybraných pracovištích 33,5 hod. týdně Možnost pružné pracovní doby Možnost home office
<b>Mzdový vývoj</b>	Záleží pouze na vůli zaměstnavatele	Výsledek kolektivního vyjednávání: od 1.4. 2022 až + 2100 Kč a více/měsíčně (HAY/kompetence, způsobilosti), zvýšení směnových příplatků,
<b>Příplatky</b>	Přesčas - 25% Noční -10% prům .výdělku S a N -10 % prům .výdělku  24.12.a 31.12. není povinnost Za prostředí – 4,80 Kč	Přesčas - 55% Noční min 23,50 Kč/hod. S+N min. 27 Kč/hod. Směnový paušál – 6400 Kč Příplatek za velín–1500 až 7000 Kč 24.12. za odpol/noční - 1000 Kč Za svátky a noční 31.12. - 110% Za prostředí - 9,00 až 14,60 Kč/hod. 1500 Kč mentorovi za zkoušku – kompetenci/provozní způsobilost, Doplňkové znalosti operátora – 750,- Kč/měsíc
<b>Roční bonus a odměny</b>	Není povinnost zaměstnavatele	Vyjednány - 100% (bez kritérií) a 30% za BOZP, celkem až 130%, + se vyjednávají další mimořádné odměny. V roce 2022 bonus 20000 Kč a Benzina karta v hodnotě 2500 Kč
<b>Odměna při odchodu do důchodu</b>	Není povinnost zaměstnavatele	2850,- Kč za každý odpracovaný rok u společnosti při odchodu do důchodu podle KS
<b>Odměna při pracovním výročí</b>	Není povinnost zaměstnavatele	Za 10 let – 7 000 Kč, za každých dalších 5 let 1000 Kč
<b>Odměny dárcům krve</b>	Není povinnost zaměstnavatele	Za 10 odběrů – 3 000 Kč za 20 odběrů – 4 000 Kč za 30 odběrů – 5 000 Kč za 40 odběrů – 8 000 Kč za 50, 60 atd. - 10 000 Kč
<b>Příspěvek na penzij. či životní pojištění</b>	Není povinnost zaměstnavatele	Min. 575 až 1150 Kč měsíčně. Podle výšky základní mzdy (2,5%), max. 4000Kč/měsíc. Lze kombinovat s flexipassy.
<b>Odstupné při organizační změně</b>	Jednonásobek až trojnásobek průměrné mzdy	Až 16-ti násobek průměrné mzdy podle odpracovaných let
<b>Odchodné</b>	Není povinnost	Až 11 násobek průměrné mzdy při

	zaměstnavatele	ukončení pracovního poměru z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti
<b>Invalidita získaná pracovním úrazem nebo nemocí z povolání</b>	Není povinnost zaměstnavatele	<b>invalidita I.</b> - jednorázově až 90 000 Kč <b>invalidita II.</b> - jednorázově až 190 000 Kč <b>invalidita III.</b> - jednorázově až 390 000 Kč
<b>Pracovní úraz - pobyt v nemocnici - náhrada</b>	Není povinnost zaměstnavatele	Až 40 000 Kč, podle délky pobytu v nemocnici
<b>Odškodnění za smrtelný úraz/ nemoc z povolání</b>	<b>manžel/ka</b> - 240 000 Kč <b>každé dítě</b> - 240 000 Kč <b>rodiče celkem</b> - 240 000 Kč	<b>manžel/ka</b> - 390 000 Kč <b>každé dítě</b> - 400 000 Kč <b>rodiče celkem</b> - 300 000 Kč
<b>Rozsah lékařské preventivní péče</b>	Určuje zákonná legislativa	Další nadstandardní vyšetření hrazené zaměstnavatelem - oční, prostata u mužů, ultrasono u žen, odběry krve při všech LPP
<b>Ochranné nápoje a</b>	Jen dle zákona	Vyjednány v KS pro všechny zaměstnance
<b>Sociální výpomoc při dlouhodobé nemoci</b>	Není povinnost	Při nemoci trvající 6 měsíců a déle sociální výpomoc ve výši 20 000 Kč zaměstnancům se základní mzdou do 40 000 Kč
<b>Sociální výpomoc při narození dítěte</b>	Není povinnost	20 000Kč / dítě, podle pravidel
<b>Podpora pozůstalým při úmrtí zaměstnance</b>	Není povinnost	Podpora pozůstalým 50 000 Kč
<b>Zaměstnanci používající IDP – rekondiční pobyt</b>	Není povinnost	Týden placeného rekondičního pobytu
<b>Stravování</b>	Není povinný	Stravenka 110 Kč - směna 7.5 hod. Stravenka 165Kč – směna 11 hod.
<b>Kupony Flexi Pass</b>	Není povinnost	Jsou vyjednány ve výši 0 – 24 000 Kč/rok, podle výšky základní mzdy (2,5%) a volby penzij. připojištění
<b>Příspěvky na dětské rekreace</b>	Není povinnost	Až 6500Kč / dítě/rok (školy a školky v přírodě atp.)

**Kromě těchto zcela konkrétních výhod vyplývajících z kolektivní smlouvy má odborová organizace značné kompetence v oblasti bezpečnosti práce a hygieny pracovního prostředí. Sjednává se zaměstnavatelem jednotlivé parametry a kritéria hodnocení v oblasti BOZP např. Bonusový program. Prostřednictvím dalších nesčetných jednání a intervencí během roku pomáhají odbory jednotlivcům i skupinám zaměstnanců při řešení jejich pracovních či osobních a sociálních problémů.**

## VÝHODY ČLENA ZOO CHEMOPETROL A.S.

Členstvím v Základní odborové organizaci Chemopetrol a.s. získává člen odborů/ zaměstnanec celou řadu výhod. Určité výhody jsou poskytovány i členům – důchodcům a členům – nezaměstnaným.

- **Bezplatné právní poradenství** nejen v pracovněprávních záležitostech (právní oddělení svazu ECHO nebo Regionální poradenské centrum pro zaměstnance – ČMKOS)
- Bezúročná půjčka do výše **25 000,-Kč**
- Sociální výpomoc do výše **5000,-Kč**
- Podpora při dlouhodobé nemoci až **5000,-Kč** (podle délky pracovní neschopnosti za první měsíc **3000Kč**, za druhý a třetí měsíc po **1000,-Kč**)
- Podpora při krátkodobé nemoci **500,-Kč/den** (za každý z prvních tří dnů nemoci, max. 3000Kč/rok)
- Dotace na očkování vakcíny proti chřipce až **200,-Kč**
- Odměny dárcům krve a plazmy až **1 500 Kč**
- Sociální výpomoc při svatbě **3000,-Kč**
- Sociální výpomoc při narození dítěte **5000,-Kč**
- Odměna při životním jubileu 50, 55, 60 a 65 let až **4000,-Kč** (podle délky členství)
- Odměna při odchodu do starobního důchodu, předčasného a invalidního st. III až **3 500 Kč** (podle délky členství)
- Podpora rodině při úmrtí člena až **5000,-Kč** (u člena-důchodce **2000,-Kč**)
- Podpora při úmrtí rodinného příslušníka až do výše **5000,-Kč** (podle délky členství)
- Příspěvek na kadeřníka, kosmetiku, pedikúru pro ženy na vybraných pracovištích **80,-Kč měsíčně**
- 2 x ročně dotovaná představení pro děti (Mikulášské a ke Dni dětí)
- 1x ročně dotované představení pro ženy (divadlo, kino)
- Dotovaná příměstská rekreace (až 12 zájezdů ročně za cca 60 -150 Kč/člena)
- Příspěvek na lázně (ubytování) - zaměstnanec - do **3000,- Kč**,  
- důchodce - do **1500,-Kč**
- Sociální výpomoc na dětský ozdravný pobyt – pro 1 dítě (do 20 let věku - tábor, soustředění, ŠvP, lyžařský výcvik či jiný organizovaný pobyt dětí) **2x ročně 1000,-Kč**
- Při zrušení místa z důvodu organizační změny odborová organizace vyřizuje podporu při nezaměstnanosti z Podpůrného fondu OS ECHO ve výši **1 400 Kč měsíčně až do výše 8400,-Kč** (až 6 měsíců při registraci na úřadu práce)
- Sociální výpomoc při pracovním úraze z prostředků svazu ECHO **až do výše 100 000,-Kč**.

- Sociální výpomoc při postižení živelnou pohromou z prostředků svazu ECHO - schvalováno průměrně okolo **30 000,-Kč**, možno až **100 000,-Kč**
- Dotace **300,-Kč** ročně na člena. Použití dle uvážení, zájmu a rozhodnutí příslušné ROD

Jsme připraveni kdykoliv poskytnout našemu členu nadstandardní pomoc v případě, že jsme o ni požádáni a problém nepřesahuje rámec našich možností.

Výše uvedená fakta jasně ukazují, že odbory tu nejsou proto, aby rozdělávaly vánoční kolekce, jak v dnešní době dokáže stále někdo ještě hloupě tvrdit.

Odbory jsou výrazným partnerem při udržení sociálního smíru, vyznávají solidaritu jako největší hodnotu a ctnost ve společenských a mezilidských vztazích. Zvláštní význam a důležitost mají v současné době právě ve velkých firmách jako je Unipetrol RPA s.r.o.

ZOO Chemopetrol je členem svazu energetiků a chemiků (OS ECHO), který má cca 18 tisíc členů organizovaných ve 180 základních organizacích. Odborníci, zaměstnanci svazu jsou pro nás i Vás připraveni k poradenství v právní, bezpečnostní a sociální oblasti. Příspěvek ve Svazu ECHO pro sekci chemie je dohodnut na 1% z čisté mzdy zaměstnance.

**VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,**

**POKUD VÁS, KTEŘÍ NEJSTE NAŠIMI ČLENY, TYTO SKUTEČNOSTI OSLOVILY NATOLIK, ŽE PROJEVÍTE ZÁJEM POSÍLIT ORGANIZACI HÁJÍCÍ VAŠE ZÁJMY, JSME VÁM KDYKOLIV K DISPOZICI, KONTAKTUJTE NÁS:**

<b>PŘEDSEDA</b>	-	<b>PAVEL DVOŘÁK</b> - 476164295, 736506389, <a href="mailto:pavel.dvorak@unipetrol.cz">pavel.dvorak@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, kancelář č. 111 B
<b>MÍSTOPŘEDSEDA</b>	-	<b>JIRÍ PEČENÝ</b> - 476163126, 736505355, <a href="mailto:jiri.peceny@unipetrol.cz">jiri.peceny@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, kancelář č. 110

<b>SEKRETARIÁT</b>	-	<b>MARTINA LOŠŤÁKOVÁ</b> – 476162778, <a href="mailto:martina.lostakova@unipetrol.cz">martina.lostakova@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, č.dv. 111B
<b>POKLADNA</b>	-	<b>ZDEŇKA MATĚJUSOVÁ</b> – 476164117, <a href="mailto:zdena.matejusova@unipetrol.cz">zdena.matejusova@unipetrol.cz</a> <b>DANUSE HAVIAROVÁ</b> – 476164355, <a href="mailto:danuse.haviarova@unipetrol.cz">danuse.haviarova@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, č.dv. 125

**Webové stránky:** [www.odborychemopetrol.cz](http://www.odborychemopetrol.cz)

**Důležité odkazy:** <http://www.os-echo.cz/>  
<http://www.cmkos.cz/>




Aktualizace: 24. 10. 2022

předseda ZOO Chemopetrol a.s.  
Bc. Pavel Dvořák