

# PROČ ODBORY 2020

## VÝHODY ČLENA ZÁKALDNÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE CHEMOPETROL A.S.

Odpověď na otázku, proč odbory, je poměrně snadná. Při existenci odborů je zaměstnavatel povinen podle zákona vše, co se týká pracovněprávních, mzdových, sociálních a jiných podmínek zaměstnanců, projednávat a vyjednávat s odbory, případně odborové organizace informovat. Výsledkem vyjednávání je **kolektivní smlouva**, což je závazný dokument, jehož jednotlivá ustanovení, pokud nejsou plněna, jsou **právně vymahatelná**. **Uzavření kolektivní smlouvy je možné pouze v případě působení odborové organizace u zaměstnavatele.** V opačném případě rozhoduje zaměstnavatel prakticky o všem sám. **Odbory mají význam ve všech firmách, ale silné a zvláště důležité jsou ve velkých firmách, pokud je zaměstnanci podporují! Průměrné mzdy v těchto firmách byly v roce 2019 až o 50 000 Kč vyšší než ve firmách bez odborových organizací.**

Dále je třeba si uvědomit, že funkcionáři a představitelé ČMKOS na té nejvyšší úrovni usilují, brání a vyjednávají za Zákoník práce, minimální mzdu, slušné pracovní podmínky pro zaměstnance v ČR atp. Na úrovni svazů (31 svazů v ČMKOS včetně našeho OS ECHO) jsou zase vyjednány kolektivní smlouvy resortní tzv. kolektivní smlouvy vyššího stupně, které významně zvedají některé nároky zaměstnanců v porovnání se zákoníkem práce (OS ECHO např. max. 9x odstupné) nebo jsou zde vyjednány některé z používaných benefitů a sociálních výhod, které vůbec v zákonné povinnosti zaměstnavatelů NEJSOU (např. týdny dovolené navíc, penzijní připojištění, stravenky atp.)!

UKAZATEL	ZÁKONÍK PRÁCE, PŘÍPADNĚ PŘI NEEEXISTENCI ODBOROVÉ ORG.	VÝSLEDEK KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ KS UNIPETROL RPA, s.r.o.
<b>Předávání informací</b>	Zaměstnavatel je povinen předávat zaměstnancům informace např. o ekonomické a finanční situaci. <b>A jaká je skutečnost ve firmách?</b>	Dohodnuto v kolektivní smlouvě, informace předávány podle ZP a dohody v KS, odbory znají ekonomickou situaci zaměstnavatele
<b>Organizační změny</b>	Není povinen projednávat, nemá s kým	Je povinen projednávat a v předstihu oznamovat a předkládat
<b>Propouštění ze zaměstnání</b>	Není s kým projednat	Projednává a bere v úvahu názor odborové organizace
<b>Neomluvená</b>	O udělení rozhoduje sám	Povinnost projednat s odborovou

absence	zaměstnavatel	organizací
<b>Dovolená</b>	4 týdny	5 – 7 týdnů (nepřetržitý provoz 6 týdnů)
<b>Volno s náhradou mzdy nad rámec zákona (NV590/2006 Sb.)</b>	Podle nařízení vlády	NAVÍC: 1 den při narození dítěte 1 den při úmrtí manžela atd. 1 den, když jde dítě poprvé do školy 1 den – denní zaměstnanci za svátek o víkend (letos volno v pátek 10. 7. 2020)
<b>Pracovní doba</b>	40 hod. týdně denní 37,5 hod. nepřetržitý režim	37,5 hod. týdně, zaměstnanci na vybraných pracovištích 33,5 hod. týdně Možnost pružné pracovní doby Možnost home office
<b>Mzdový vývoj</b>	Záleží pouze na vůli zaměstnavatele	Výsledek kolektivního vyjednávání: od 1.1. 2020 až + 2000 Kč a více/měsíčně (HAY/kompetence, způsobilosti), zvýšení směnových příplatků,
<b>Příplatky</b>	Přesčas - 25% Noční -10% prům .výdělku S a N -10 % prům .výdělku  24.12.a 31.12. není povinnost Za prostředí – 4,80 Kč	Přesčas - 55% Noční min 22 Kč/hod. S+N min. 26 Kč/hod. Směnový paušál – 6250 Kč Příplatek za velín–1500 až 7000 Kč 24.12. za odpoč/noční - 1000 Kč Za svátky a noční 31.12. - 110% Za prostředí - 9,00 až 14,60 Kč/hod. 1500 Kč mentorovi za zkoušku – kompetenci/provozní způsobilost, Doplňkové znalosti operátora – 750,- Kč/měsíc
<b>Roční bonus a odměny</b>	Není povinnost	Vyjednány - 100% (bez kritérií) a 30% za BOZP, celkem až 130%, + se případně vyjednávají i další mimořádné odměny
<b>Odměna při odchodu do důchodu</b>	Není povinnost	2850,- Kč za každý odpracovaný rok u společnosti při odchodu do důchodu podle KS
<b>Odměna při pracovním výročí</b>	Není povinnost	Za 10 let – 7 000 Kč, za každých dalších 5 let 1000 Kč
<b>Odměny dárcům krve</b>	Není povinnost	Za 10 odběrů – 3 000 Kč za 20 odběrů – 4 000 Kč za 30 odběrů – 5 000 Kč za 40 odběrů – 8 000 Kč za 50, 60 atd. - 10 000 Kč
<b>Příspěvek na penzij. či životní pojištění</b>	Není povinnost	Min. 575 až 1150 Kč měsíčně. Podle výšky základní mzdy (2,5%), max. 4000Kč/měsíc. Lze kombinovat s flexipassy.
<b>Odstupné při organizační změně</b>	Jednonásobek až trojnásobek průměrné mzdy	Až 16-ti násobek průměrné mzdy podle odpracovaných let

<b>Odchodné</b>	Není povinnost	Až 11 násobek průměrné mzdy při ukončení pracovního poměru z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti
<b>Invalidita získaná pracovním úrazem nebo nemocí z povolání</b>	Není povinnost	<b>invalidita I.</b> - jednorázově až 90 000 Kč <b>invalidita II.</b> - jednorázově až 190 000 Kč <b>invalidita III.</b> - jednorázově až 390 000 Kč
<b>Pracovní úraz - pobyt v nemocnici - náhrada</b>	Není povinnost	Až 40 000 Kč, podle délky pobytu v nemocnici
<b>Smrtelný úraz – odškodnění</b>	<b>manžel/ka</b> - 240 000 Kč <b>každé dítě</b> - 240 000 Kč <b>rodiče celkem</b> - 240 000 Kč	<b>manžel/ka</b> - 390 000 Kč <b>každé dítě</b> - 400 000 Kč <b>rodiče celkem</b> - 300 000 Kč
<b>Rozsah lékařské preventivní péče</b>	Určuje zákonná legislativa	Další nadstandardní vyšetření hrazené zaměstnavatelem - oční, prostata u mužů, ultrasono u žen, odběry krve při všech LPP
<b>Ochranné nápoje a</b>	Jen dle zákona	Vyjednány v KS pro všechny zaměstnance
<b>Sociální výpomoc při dlouhodobé nemoci</b>	Není povinnost	Při nemoci trávající 6 měsíců a déle sociální výpomoc ve výši 20 000 Kč zaměstnancům se základní mzdou do 40 000 Kč
<b>Sociální výpomoc při narození dítěte</b>	Není povinnost	20 000Kč / dítě, podle pravidel
<b>Podpora pozůstalým při úmrtí zaměstnance</b>	Není povinnost	Podpora pozůstalým 50 000 Kč
<b>Zaměstnanci používající IDP – rekondiční pobyt</b>	Není povinnost	Týden placeného rekondičního pobytu
<b>Stravování</b>	Není povinný	Stravenka 100 Kč - směna 7.5 hod. Stravenka 150Kč – směna 11 hod.
<b>Kupony Flexi Pass</b>	Není povinnost	Jsou vyjednány ve výši 0 – 24 000 Kč/rok, podle výšky základní mzdy (2,5%) a volby penzij. přípojištění
<b>Příspěvky na dětské rekreace</b>	Není povinnost	Až 6500Kč / dítě/rok (školy a školky v přírodě atp.)

**Kromě těchto zcela konkrétních výhod vyplývajících z kolektivní smlouvy má odborová organizace značné kompetence v oblasti bezpečnosti práce a hygieny pracovního prostředí. Sjednává se zaměstnavatelem jednotlivé parametry a kritéria hodnocení v oblasti BOZP např. Bonusový program. Prostřednictvím dalších nesčetných jednání a intervencí během roku pomáhají odbory jednotlivcům i skupinám zaměstnanců při řešení jejich pracovních či osobních a sociálních problémů.**

## VÝHODY ČLENA ZOO CHEMOPETROL A.S.

Členstvím v ZOO Chemopetrol a.s. získává člen odborů - zaměstnanec celou řadu výhod. Určité výhody jsou poskytovány i členům – důchodcům a členům – nezaměstnaným.

- **Bezplatné právní poradenství** nejen v pracovněprávních záležitostech (právní oddělení svazu ECHO nebo Regionální poradenské centrum pro zaměstnance – ČMKOS)
- **Bezáročná půjčka** do výše **25 000 Kč**
- **Sociální výpomoc** do výše **5 000 Kč**
- **Podpora při dlouhodobé nemoci až 4 000 Kč** (podle délky pracovní neschopnosti)
- **Podpora při krátkodobé nemoci až 900 Kč** (za každý z prvních tří dnů nemoci **300 Kč**)
- **Odměny dárcům krve až 1 000 Kč**
- **Sociální výpomoc při narození dítěte 5 000 Kč**
- **Odměna při životním jubileu 50, 55, 60 a 65 let až 2 500 Kč** (podle délky členství)
- **Odměna při odchodu do starobního důchodu, předčasného a invalidního st. III až 3 500 Kč** (podle délky členství)
- **Podpora rodině při úmrtí člena 5 000 Kč** (u člena-důchodce **2 000 Kč**)
- **Podpora při úmrtí rodinného příslušníka až do výše 5 000 Kč** (podle délky členství)
- **Příspěvek na kadeřníka, kosmetiku, pedikúru pro ženy na vybraných pracovištích 80 Kč měsíčně**
- **2 x ročně dotovaná představení pro děti (Mikulášské a ke Dni dětí)**
- **1x ročně dotované představení pro ženy (divadlo, kino)**
- **Dotovaná příměstská rekreace (až 12 zájezdů ročně za cca 60 -150 Kč/člena)**
- **Příspěvek na lázně (ubytování)**  
zaměstnanec - do **3 000 Kč**  
důchodce - do **1 500 Kč**
- **Sociální výpomoc na dětský ozdravný pobyt – pro 1 dítě (do 20 let věku - tábor, soustředění, ŠvP, lyžařský výcvik či jiný organizovaný pobyt dětí) 2x ročně 1 000 Kč**
- **Při zrušení místa z důvodu organizační změny odborová organizace vyřizuje podporu při nezaměstnanosti z Podpůrného fondu OS ECHO ve výši 1 400 Kč měsíčně až do výše 8 400 Kč (až 6 měsíců při registraci na úřadu práce)**
- **Sociální výpomoc při těžkém pracovním úraze z prostředků svazu ECHO až do výše 100 000 Kč.**
- **Sociální výpomoc při postižení živelnou pohromou z prostředků svazu ECHO - schvalováno průměrně okolo 30 000 Kč, možno až 100 000 Kč.**
- **Dotace 300 Kč ročně na člena. Použití dle uvážení, zájmu a rozhodnutí příslušné ROD**

Jsme připraveni kdykoliv poskytnout našemu členu nadstandardní pomoc v případě, že jsme o ni požádáni a problém nepřesahuje rámec našich možností. Výše uvedená fakta jasně ukazují, že odbory tu nejsou proto, aby rozdělávaly vánoční kolekce, jak v dnešní době dokáže stále někdo ještě hloupě tvrdit. Odbory jsou výrazným partnerem při udržení sociálního smíru, vyznávají solidaritu jako největší hodnotu a ctnost ve společenských a mezilidských vztazích. Zvláštní význam a důležitost mají v současné době právě ve velkých firmách jako je Unipetrol RPA s.r.o.

ZOO Chemopetrol je členem svazu energetiků a chemiků (OS ECHO), který má cca 20 tisíc členů organizovaných v cca 200-ti základních organizacích. Odborníci, zaměstnanci svazu jsou pro nás i Vás připraveni k poradenství v právní, bezpečnostní a sociální oblasti. Příspěvek ve Svazu ECHO pro sekci chemie je dohodnut na 1% z čisté mzdy zaměstnance.

**VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,**

**POKUD VÁS, KTEŘÍ NEJSTE NAŠIMI ČLENY, TYTO SKUTEČNOSTI OSLOVILY NATOLIK, ŽE PROJEVÍTE ZÁJEM POSÍLIT ORGANIZACI HÁJÍCÍ VAŠE ZÁJMY, JSME VÁM KDYKOLIV K DISPOZICI:**

<b>PŘEDSEDA</b>	-	<b>PAVEL DVOŘÁK</b> - 476164295, 736506389, <a href="mailto:pavel.dvorak@unipetrol.cz">pavel.dvorak@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, kancelář č. 111 B
<b>MÍSTOPŘEDSEDA</b>	-	<b>JIRÍ PEČENÝ</b> - 476163126, 736505355, <a href="mailto:jiri.peceny@unipetrol.cz">jiri.peceny@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, kancelář č. 110

<b>SEKRETARIÁT</b>	-	<b>MARTINA LOŠŤÁKOVÁ</b> – 476162778, <a href="mailto:martina.lostakova@unipetrol.cz">martina.lostakova@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, č.dv. 111B
<b>POKLADNA</b>	-	<b>ZDEŇKA MATĚJUSOVÁ</b> – 476164117, <a href="mailto:zdenka.matejusova@unipetrol.cz">zdenka.matejusova@unipetrol.cz</a> <b>DANUSE HAVIAROVÁ</b> – 476164355, <a href="mailto:danuse.haviarova@unipetrol.cz">danuse.haviarova@unipetrol.cz</a> AB, 1. patro, č.dv. 125

**Webové stránky:** [www.odborychemopetrol.cz](http://www.odborychemopetrol.cz)

**Důležité odkazy:** <http://www.os-echo.cz/>  
<http://www.cmkos.cz/>



Aktualizace: 1. 1. 2020

předseda ZOO Chemopetrol a.s.  
Bc. Pavel Dvořák