

PROČ ODBORY 2024

Výhody člena Základní odborové organizace Chemopetrol a.s.

Odpořev' na otázku, proč odbory, je poměrně snadná. Při existenci odborů je zaměstnavatel povinen podle zákona vše, co se týká pracovněprávních, mzdových, sociálních a jiných podmínek zaměstnanců, projednávat a vyjednávat s odbory, případně odborové organizace informovat, především podle zákoníku práce. Výsledkem vyjednávání je **kolektivní smlouva**, což je závazný dokument, jehož jednotlivá ustanovení, pokud nejsou plněna, jsou **právně vymahatelná**. **Uzavřeni kolektivní smlouvy je možné pouze v případě působeni odborové organizace u zaměstnavatele.** V opačném případě rozhoduje zaměstnavatel prakticky o všem sám. **Odbory mají význam ve všech firmách, ale silné a zvláště důležité jsou ve velkých firmách, pokud je zaměstnanci podporují! Průměrné roční mzdy v těchto firmách byly v roce 2023 až o 60 000 Kč vyšší než ve firmách bez odborových organizací.**

Dále je třeba si uvědomit, že představitelé ČMKOS na té nejvyšší úrovni usilují, brání a jednají za kvalitní zákoník práce, minimální mzdu, slušné pracovní podmínky pro zaměstnance v ČR atp. Na úrovni svazů (31 svazů v ČMKOS včetně našeho OS ECHO) jsou zase vyjednána kolektivní smlouva resortní tzv. kolektivní smlouva vyššího stupně, která významně zvedá některé nároky zaměstnanců v porovnání se zákoníkem práce (OS ECHO např. max. 9x odstupné) nebo jsou zde vyjednány některé z používaných benefitů a sociálních výhod, které vůbec v zákonné povinnosti zaměstnavatelů **NEJSOU** (např. týdny dovolené navíc, penzijní připojištění, stravenky atp.)!

UKAZATEL	ZÁKONÍK PRÁCE, PŘÍPADNĚ PŘI NEEXISTENCI ODBOROVÉ ORG.	VÝSLEDKY KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ KS ORLEN Unipetrol s.r.o.
Předávání informací	Zaměstnavatel je povinen předávat zaměstnancům informace např. o ekonomické a finanční situaci. A jaká je skutečnost ve firmách?	Dohodnuto v kolektivní smlouvě, informace předávány podle ZP a dohody v KS, odbory znají ekonomickou situaci zaměstnavatele
Organizační změny	Není povinen projednávat, nemá s kým	Je povinen projednávat a v předstihu oznamovat a předkládat
Propouštění ze zaměstnání	Není s kým projednat	Projednává a bere v úvahu názor odborové organizace
Neomluvená	O udělení rozhoduje sám	Povinnost projednat s odborovou

absence	zaměstnavatel	organizací
Dovolená	4 týdny	5 – 7 týdnů (nepřetržitý provoz 6 týdnů)
Volno s náhradou mzdy nad rámec zákona (NV590/2006 Sb.)	Podle nařízení vlády	NAVÍC: 1 den při narození dítěte 1 den při úmrtí manžela atd. 1 den, když jde dítě poprvé do školy 1 den – denní zaměstnanci za svátek o víkendu
Pracovní doba	40 hod. týdně denní 37,5 hod. nepřetržitý režim	37,5 hod. týdně, zaměstnanci na vybraných pracovištích 33,5 hod. týdně Možnost pružné pracovní doby Možnost Home Office
Mzdový vývoj	Záleží pouze na vůli zaměstnavatele	Výsledek kolektivního vyjednávání: od 1.1. 2024 všem zaměstnancům navýšení 2800 Kč do ZM, od 1.7. dalších 800 Kč dle rozhodnutí N-1, pro ZC v kompetenci/způsobnosti navýšení výkon. příplatku na 1050 Kč
Příplatky	Přesčas - 25% Noční -10% prům. výdělku S a N -10 % prům. výdělku 24. 12. a 31. 12. není povinnost Za prostředí – 4,80 Kč	Přesčas - 55% Noční min 27,50 Kč/hod. S+N min. 29 Kč/hod. Směnový paušál – 7250 Kč Příplatek za velín –1500 až 7000 Kč 24. 12. za odpoč./noční - 1000 Kč Za svátky a noční 31.12. - 110% Za prostředí - 9,00 až 14,60 Kč/hod. 1500 Kč mentorovi za zkoušku – kompetenci/provozní způsobilost, Doplnkové znalosti operátora, skladníka – 750,- Kč/měsíc
Roční bonus a odměny	Není povinnost zaměstnavatele	Vyjednány - 100% (bez kritérií) a 30% za BOZP, celkem až 130%, + se vyjednávají další mimořádné odměny. V r. 2024 vyjednáno 2x 11300 Kč
Odměna při odchodu do důchodu	Není povinnost zaměstnavatele	3100 Kč za každý odpracovaný rok u společnosti při odchodu do důchodu podle KS
Odměna při pracovním výročí	Není povinnost zaměstnavatele	Za 10 let – 7 000 Kč, za každých dalších 5 let 1000 Kč
Odměny dárcům krve	Není povinnost zaměstnavatele	Za 10 odběrů – 3 000 Kč za 20 odběrů – 4 000 Kč za 30 odběrů – 5 000 Kč za 40 odběrů – 8 000 Kč za 50, 60 atd. - 10 000 Kč
Příspěvek na penzij. či životní pojištění	Není povinnost zaměstnavatele	Min. výše 1150 Kč měsíčně. Podle výšky základní mzdy (2,5%), max. 4000Kč/měsíc. Lze kombinovat s flexipassy.
Odstupné při organizační změně	Jednonásobek až trojnásobek průměrné mzdy	Až 16-ti násobek průměrné mzdy podle odpracovaných let

Odchodné	Není povinnost zaměstnavatele	Až 11 násobek průměrné mzdy při ukončení pracovního poměru z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti
Invalidita získaná pracovním úrazem nebo nemocí z povolání	Není povinnost zaměstnavatele	invalidita I. - jednorázově až 90 000 Kč invalidita II. - jednorázově až 190 000 Kč invalidita III. - jednorázově až 390 000 Kč
Pracovní úraz - pobyt v nemocnici - náhrada	Není povinnost zaměstnavatele	Až 40 000 Kč, podle délky pobytu v nemocnici
Odškodnění za smrtelný úraz/ nemoc z povolání	manžel/ka - 240 000 Kč každé dítě - 240 000 Kč rodiče celkem - 240 000 Kč	manžel/ka - 390 000 Kč každé dítě - 400 000 Kč rodiče celkem - 300 000 Kč
Rozsah lékařské preventivní péče	Určuje zákonná legislativa	Další nadstandardní vyšetření hrazené zaměstnavatelem - oční, prostata u mužů, ultrasono u žen, odběry krve při všech LPP
Ochranné nápoje a	Jen dle zákona	Vyjednány v KS pro všechny zaměstnance
Sociální výpomoc při dlouhodobé nemoci	Není povinnost	Při nemoci trvající 6 měsíců a déle sociální výpomoc ve výši 20 000 Kč zaměstnancům se základní mzdou do 50 000 Kč
Sociální výpomoc při narození dítěte	Není povinnost	20 000Kč / dítě, podle pravidel
Podpora pozůstalým při úmrtí zaměstnance	Není povinnost	Podpora pozůstalým 50 000 Kč
Zaměstnanci používající IDP – pětidenní rekondiční pobyt	Není povinnost	Týden placeného rekondičního pobytu – příspěvek zaměstnanci 9000Kč na pětidenní rekondiční pobyt v zařízení z uvedené nabídky
Stravování	Není povinný	Stravenka 150 Kč - směna 7.5 hod. Stravenka 225 Kč – směna 11 hod.
Kupony Flexi Pass	Není povinnost	Jsou vyjednány ve výši 0 – 24 000 Kč/rok, podle výšky základní mzdy (2,5%) a volby penzij. přípojištění
Příspěvky na dětské rekreace	Není povinnost	Až 8200 Kč / dítě/rok (školy a školky v přírodě atp.)

Kromě těchto zcela konkrétních nadstandardních výhod vyplývajících z kolektivní smlouvy mají odbory značné kompetence v oblasti bezpečnosti práce a hygieny pracovního prostředí. Sjednávají se zaměstnavatelem parametry a kritéria hodnocení v oblasti BOZP např. Bonusový program. Prostřednictvím dalších nesčetných jednání a intervencí během roku pomáhají odbory jednotlivcům i skupinám zaměstnanců při řešení jejich pracovních či osobních a sociálních problémů.

Výhody člena Základní odborové organizace Chemopetrol a.s.

Členstvím v Základní odborové organizaci Chemopetrol a.s. získává člen odborů/zaměstnanec celou řadu výhod. Určité výhody jsou poskytovány i členům – důchodcům a členům – nezaměstnaným.

- **Bezplatné právní poradenství** nejen v pracovněprávních záležitostech (právní oddělení svazu ECHO nebo Regionální poradenské centrum pro zaměstnance – ČMKOS)
- Bezúročná půjčka do výše **25 000,-Kč**
- Sociální výpomoc do výše **5000,-Kč**
- Podpora při dlouhodobé nemoci až **5000,-Kč** (podle délky pracovní neschopnosti za první měsíc **3000Kč**, za druhý a třetí měsíc po **1000,-Kč**)
- Podpora při krátkodobé nemoci **500,-Kč/den** (za každý z prvních tří dnů nemoci, max. 3000Kč/rok)
- Dotace na očkování vakcíny proti chřipce až **200,-Kč**
- Odměny dárcům krve a plazmy až **1 500 Kč**
- Sociální výpomoc při svatbě **3000,-Kč**
- Sociální výpomoc při narození dítěte **5000,-Kč**
- Odměna při životním jubileu 50, 55, 60 a 65 let až **4000,-Kč** (podle délky členství)
- Odměna při odchodu do starobního důchodu, předčasného a invalidního st. III až **3 500 Kč** (podle délky členství)
- Podpora rodině při úmrtí člena až **5000,-Kč** (u člena-důchodce **2000,-Kč**)
- Podpora při úmrtí rodinného příslušníka až do výše **5000,-Kč** (podle délky členství)
- Příspěvek na kadeřníka, kosmetiku, pedikúru pro ženy na vybraných pracovištích **80,-Kč měsíčně**
- 2 x ročně dotovaná představení pro děti (Mikulášské a ke Dni dětí)
- 1x ročně dotované představení pro ženy (divadlo, kino)
- Dotovaná příměstská rekreace (až 12 zájezdů ročně za cca 60 -150 Kč/člena)
- Příspěvek na lázně (ubytování) - zaměstnanec - do **3000,- Kč**,
- důchodce - do **1500,-Kč**
- Sociální výpomoc na dětský ozdravný pobyt – pro 1 dítě (do 20 let věku - tábor, soustředění, ŠvP, lyžařský výcvik či jiný organizovaný pobyt dětí) **2x ročně 1000,-Kč**
- Při zrušení místa z důvodu organizační změny odborová organizace vyřizuje podporu při nezaměstnanosti z Podpůrného fondu OS ECHO ve výši **1 400 Kč měsíčně až do výše 8400,-Kč** (až 6 měsíců při registraci na úřadu práce)
- Sociální výpomoc při pracovním úraze z prostředků svazu ECHO **až do výše 100 000,-Kč**
- Sociální výpomoc při postižení živelnou pohromou z prostředků svazu ECHO až do výše **100 000,-Kč**

- **Dotace 300,-Kč** ročně na člena. Použití dle uvážení, zájmu a rozhodnutí příslušné ROD

Jsme připraveni kdykoliv poskytnout našemu členu nadstandardní pomoc v případě, že jsme o ni požádáni a problém nepřesahuje rámec našich možností.

Výše uvedená fakta jasně ukazují, že odbory tu nejsou proto, aby rozdělávaly vánoční kolekce, jak v dnešní době dokáže stále někdo ještě hloupě tvrdit.

Odbory jsou výrazným partnerem při udržení sociálního smíru, vyznávají solidaritu jako největší hodnotu a ctost ve společenských a mezilidských vztazích. Zvláštní význam a důležitost mají v současné době právě ve velkých firmách jako je ORLEN Unipetrol RPA s.r.o. Aktuální témata jsou především: bezpečná práce, zvyšování mezd, zkracování pracovní doby při nesnížené mzdě.

Základní odborová organizace Chemopetrol a.s. je členem svazu energetiků a chemiků (OS ECHO), který má cca 16 tisíc členů organizovaných ve 180 základních organizacích. Odborníci, zaměstnanci svazu jsou pro nás i Vás připraveni k poradenství v právní, bezpečnostní a sociální oblasti. Příspěvek v Odborovém svazu ECHO pro sekci chemie je dohodnut na 1% z čisté mzdy zaměstnance.

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

POKUD VÁS, KTERÍ NEJSTE NAŠIMI ČLENY, TYTO SKUTEČNOSTI OSLOVILY NATOLIK, ŽE PROJEVÍTE ZÁJEM POSÍLIT ORGANIZACI HÁJÍCÍ VAŠE ZÁJMY, JSME VÁM KDYKOLIV K DISPOZICI, KONTAKTUJTE NÁS:

PŘEDSEDA	-	PAVEL DVOŘÁK - 476164295, 736506389, pavel.dvorak@unipetrol.cz AB, 1. patro, kancelář č. 111 B
MÍSTOPŘEDSEDA	-	JIRÍ PEČENÝ - 476163126, 736505355, jiri.peceny@unipetrol.cz AB, 1. patro, kancelář č. 110

SEKRETARIÁT	-	MARTINA LOŠŤÁKOVÁ – 476162778, 476164117, 777640492 martina.lostakova@unipetrol.cz AB, 1. patro, č. dveří 111B
POKLADNA	-	EVA KRBCOVÁ - 476164355, 736508898, eva.krbcova@unipetrol.cz AB, 1. patro, č. dveří 125

Webové stránky: www.odborychemopetrol.cz

Důležité odkazy: <http://www.os-echo.cz/>

<http://www.cmkos.cz/>



Aktualizace: 19. 2. 2024

předseda ZOO Chemopetrol a.s.
Bc. Pavel Dvořák